

Z Á S A D Y

**pre tvorbu sociálneho fondu a pre použitie finančných prostriedkov zo sociálneho fondu
pre zamestnancov Spojenej školy Šaľa na rok 2024
(Dodatok ku kolektívnej zmluve)**

Článok I. Všeobecné ustanovenia

1. Spojená škola Šaľa /ďalej len zamestnávateľ/ tvorí sociálny fond v rozsahu a za podmienok ustanovených zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov platnom znení s spôsobom a vo výške dohodnutej v kolektívnej zmluve.
2. Sociálny fond je fond, ktorý vytvára zamestnávateľ na realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o svojich zamestnancov v rozsahu a za podmienok ustanovených zákonom. Nevzťahuje sa na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o vykonaní práce, dohodu o pracovnej činnosti a na dohodu o brigádnickej práci študentov. a odborovou organizáciou.
3. O tvorbe a použití SF rozhoduje zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou.
4. V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.
5. Nevýčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.
6. Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č. ú. SK06 8180 0000 0070 0030 9165.
7. Súčasťou týchto zásad je rozpočet sociálneho fondu, ktorým sa určuje výška tvorby a použitie tohto fondu na rok 2024.

Článok II. Rozpočet sociálneho fondu pre rok 2024

1. Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2024:

Zamestnávateľ vytvára sociálny fond:

a) z povinného prídeltu vo výške 1,25% 13 000,00 €

2. Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2024:

a) stravovanie zamestnancov 3 900 00 €

b) sociálna výpomoc nenávratná 500,00 €

c) dary pri životných jubileách 1 300,00 €

d) dobrovoľné darcovstvo krvi 200,00 €

e) spoločné posedenie zamestnancov 1 500,00 €

f) príspevok na obstaranie pracovných pomôcok 5 600,00 €

Článok III. Použitie sociálneho fondu

1. Na stravovanie

- a) Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom stravovanie v školskej jedálni na jeden odobratý obed príspevok v sume **0,55 €**.

Výpočet stravnej jednotky: cena jedla v školskej jedálni vrátane rézie je	4,62 €
zamestnávateľ hradí 55%:	2,54 €
príspevok za SF je:	0,55 €
zamestnanec hradí:	1,53 €

- * Zamestnanec má nárok na príslušný mesiac odobrať taký počet obedov, ktorý je zhodný s počtom pracovných dní príslušného mesiaca.
- * Zamestnanec stráca nárok na stravu aj v prípade čerpania dovolenky, PN, OČR, služobného a pracovného voľna a osobných prekážok v práci podľa § 141 a § 137 ZP:
- * Nárok na príspevok má zamestnanec iba v tom prípade, ak stravu odoberie osobne.

2. Sociálna výpomoc nenávratná

Jednorazová nenávratná sociálna výpomoc bude zamestnancom poskytnutá na tieto účely:

- * Pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, deti – ak sa sústavne pripravujú na budúce povolanie do skončenia veku 25 rokov, ďalej deti, ktoré sú telesne, zmyslovo alebo mentálne postihnuté, druh, družka ak žijú v spoločnej domácnosti) vo výške **200,00 €**.
- * Pri mimoriadne závažných dôvodoch (napr. živelná pohroma) vo výške **100,00 €**.
- * Pri dlhodobo práceneschopnosť viac ako 180 dní vo výške **100,00 €**.

O poskytnutie sociálnej výpomoci musí zamestnávateľa písomne požiadať zamestnanec. O výške poskytnutia sociálnej výpomoci sa rozhodne podľa závažnosti prípadu do 30 dní od doručenia písomnej žiadosti.

K žiadosti o sociálnu výpomoc je potrebné doložiť: úmrtný list (potvrdenie o spoločnej domácnosti), preukázanie skutkového stavu (záznam poisťovne, polície, svedecká výpoveď, čestné vyhlásenie, potvrdenie zo súdu...)

Sociálna výpomoc je oslobodená od dane.

3. Dary pri životných jubileách

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom finančné dary nasledujúcim spôsobom:

- * Pri životnom jubileu 50 rokov vo výške **66,50 €**
- * Pri životnom jubileu 60 rokov vo výške **100,00 €**
- * Pri odchode do riadneho starobného dôchodku vo výške **133,00 €**

Životné jubileá sleduje oddelenie PaM a zamestnávateľ zodpovedá za ich vyplatenie.

Dary pri životných jubileách podliehajú zdaneniu vo výške 19 % a sú súčasťou vymeriavacieho základu pre platenie poisťného na zdravotné a sociálne poistenie.

4. Dobrovoľné darcovstvo krvi

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na dobrovoľné darovanie krvi:

* Bronzová plaketa – ženy	10 odber,	muži	10 odber vo výške	50,00 €
* Strieborná plaketa	20 odber		20 odber vo výške	100,00 €
* Zlatá plaketa	30 odber		40 odber vo výške	150,00 €
* Diamantová plaketa	60 odber		80 odber vo výške	200,00 €
* Kňazovická medaila	80 odber		100 odber vo výške	250,00 €

5. Príspevky na spoločenské posedenie pre zamestnancov

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na organizovanie spoločných posedení zamestnancov:

* Poskytnutie príspevku na deň učiteľov a vianočné posedenie
Výška príspevku bude max. **10,00 €** na zamestnanca na jedno posedenie.
Príspevok sa môže poskytnúť iba vtedy, ak sa posedenia zúčastní viac ako 75 % zamestnancov.

Príspevky na spoločné posedenie nepodliehajú zdaneniu.

6. Príspevok na obstaranie pracovných pomôcok

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na obstaranie pracovných pomôcok. Pri určení príspevku sa bude vychádzať zo skutočného zostatku prostriedkov a počtu zamestnancov na konci kalendárneho roka. Takto vypočítaná výška príspevku náleží zamestnancovi, ktorý pracoval na plný úväzok po celý rok. Výška príspevku sa alikvótno zníži, ak pracovník neodpracoval na plný úväzok alebo neodpracoval celý rok.

Príspevky na obstaranie pracovných pomôcok podliehajú zdaneniu vo výške 19 % a sú súčasťou vymeriavacieho základu pre platenie poisťného na zdravotné a sociálne poistenie.

Článok IV. Záverčné ustanovenia

1. Prostriedky fondu spravuje ekonomický úsek v súčinnosti s odborovou organizáciou. Za hospodárenie s fondom zodpovedá riaditeľka školy. Ekonomický úsek vedie knihu sociálneho fondu a na požiadanie predloží k nahliadnutiu odborovej organizácii.
2. Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom platnosti KZ.
3. Týmto zásadami sa rušia zásady a dodatky pre použitie sociálneho fondu na rok 2023.